

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคุระ อำเภอกุระบุรี จังหวัดพังงา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ /กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการหรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (การเปิดเผยข้อมูล / รายงานผลของหน่วยงาน)	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ๓. จัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน และหาแนวทางการพัฒนาค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้น ๔. จัดทำแผนการส่งเสริมและพัฒนา ค่าคะแนน ITA กำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ 	-รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน - ผู้รับ ผิดชอบ ติดตาม และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาค่าคะแนน ITA และติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ	- ควรรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส - ควรกำชับผู้รับผิดชอบติดตามผลการดำเนินงาน - ควรกำ ขั บ ก าร ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ให้ กั บ พนักงานทราบเพื่อถือปฏิบัติเป็นแนวทาง
การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ผ่านช่องทางแสดงความคิดเห็นของหน่วยงาน ๔. สำนวจการรับรู้ข่าวสารและความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการ/ติดต่อประสานงานของหน่วยงาน 	- คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับบริการ - ค ณ ะ ท ำ ก าร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน - ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ผ่านช่องทางแสดงความคิดเห็นของหน่วยงาน -พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ให้ มี ค ณ ะ ท ำ ก าร ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ - พัฒนาผลการประเมิน (ITA) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานและคุณภาพการดำเนินงาน	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่มีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างชัดเจน เข้าใจง่ายต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ควรรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

มาตรการ /กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการหรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดนโยบาย No gift policy	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำนโยบาย No gift policy เสนอผู้บริหารลงนาม และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน จัดประชุมชี้แจงนโยบาย No gift policy เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนเข้าใจและถือปฏิบัติ ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No gift policy ของหน่วยงาน ประกาศเผยแพร่รายงานผลการประเมินและการดำเนินการตามนโยบายของหน่วยงานบนเว็บไซต์สำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No gift policy ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No gift policy ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามชี้วัด มีการประกาศเผยแพร่ผลการประเมินและการดำเนินการตามนโยบายของหน่วยงานผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต /เว็บไซต์หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น Facebook/ Line official /Website ฯลฯ ควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	<ol style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประชุมกำหนดการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ดำเนินกิจกรรม/จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามประเมินจริยธรรม ประกาศเผยแพร่รายงานผลบนเว็บไซต์สำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงานขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประชุมชี้แจงแนวทางการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การรายงานผลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร -
การเพิ่มประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมดูแล และดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ประชุมชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมให้กับทุกส่วนราชการได้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ ดำเนินการงานตามโครงการ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน ดำเนินการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารได้รับทราบ ติดตามและประเมินผลโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> ควรจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ผลการดำเนินงานดีขึ้น
ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA	<ol style="list-style-type: none"> จัดประชุมชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงานขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ควรนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด

มาตรการ /กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการหรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับการประเมิน ITA และนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการฯ</p>	<p>- พนักงานที่ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการประเมิน ITA และนำมาถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ</p> <p>- ดำเนินการตามมาตรการฯ และเป็นไปตามชีวิตของแบบประเมินฯ</p>	<p>- ควรกำชับการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้กับพนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติ</p>
<p>การเพิ่มประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของบุคลากร</p>	<p>๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงาน ควบคุมดูแลและดำเนินกิจกรรมตามโครงการ</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมให้กับทุกส่วนราชการได้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่</p> <p>๔. ดำเนินการงานตามโครงการ</p> <p>๕. ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>- คณะทำงาน ดำเนินการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร</p> <p>- รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารได้รับทราบ</p> <p>- ติดตามและประเมินผลโครงการ</p>	<p>- ควรจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ผลการดำเนินงานดีขึ้น</p>
<p>ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ร่วมกัน</p> <p>๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับการประเมิน ITA และนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการฯ</p>	<p>- คณะทำงานขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>- พนักงานที่ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการประเมิน ITA และนำมาถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ</p> <p>- ดำเนินการตามมาตรการฯ และเป็นไปตามชีวิตของแบบประเมินฯ</p>	<p>- ควรนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด</p> <p>- ควรกำชับการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้กับพนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติ</p>
<p>มาตราเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ https://www.kura.go.th /facebook อบรม.คุระ/ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p> <p>- ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้นงาน</p>	<p>- ประชาชนมีการรับรู้ข้อมูลสาธารณะ ข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์เพิ่มมากขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้มากขึ้น ประกอบกับพนักงานในหน่วยงานสามารถติดตามและตรวจสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้เช่นกัน</p>	<p>ควรมีการแจ้งเวียนให้พนักงานในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p>

มาตรการ /กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการหรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้น	- ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มีเพิ่มขึ้น ทำให้หน่วยงานภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่น่าไว้วางใจของประชาชนมากขึ้น	
มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการซึ่งระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในที่ประชุมประจำเดือนให้บุคลากรภายในทราบ และ ประชาสัมพันธ์ผ่าน https://www.kura.go.th</p>	<p>- สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คู่มือจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างครบถ้วนและ ชัดเจนครอบคลุมทรัพย์สินทุกประเภทตั้งแต่ อาคาร ยานพาหนะ อุปกรณ์สำนักงานไปจนถึงวัสดุสิ้นเปลือง ช่วยให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเข้าใจถึงสิทธิและหน้าที่ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>- ลดปัญหาการสูญหายและชำรุดเสียหายของทรัพย์สินของทางราชการ คู่มือได้กำหนดหลักเกณฑ์การยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างเคร่งครัดต้องมีการจัดทำเอกสารหลักฐานการยืมใช้ ระบุระยะเวลาการยืมใช้ และกำหนดให้ผู้ยืมรับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้น หากทรัพย์สินสูญหายหรือชำรุดเสียหายผู้ยืม จะต้องชดเชยค่าเสียหายให้เต็มจำนวน ช่วยลดปัญหาการสูญหายและชำรุดเสียหายของทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ควรให้พนักงานทุกส่วนราชการศึกษารายละเอียดจากคู่มือและแนวทางปฏิบัติที่ได้มีการจัดทำขึ้นเผยแพร่
การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	สร้างการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร การดำเนินงานของ อบต.สู่ชุมชน เป็นรายไตรมาส	ประชาชนได้รับข้อมูล โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารช่องทางออนไลน์ เช่น www.kura.go.th /Facebook และอื่น ๆ เป็นต้น	ควรมีการจัดทำเอกสารเผยแพร่ และการประชุมหมู่บ้าน เพื่อชี้แจงรายละเอียดข่าวสารให้กับประชาชนได้รับทราบ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่และสาธารณชน	การพัฒนาศักยภาพของพนักงานในหน่วยงาน ด้านการสื่อสาร การให้บริการกับประชาชน	ประชาชนที่มาติดต่อรับบริการเกิดความประทับใจในการให้บริการของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	ควรให้พนักงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชนต้อนรับ พูดคุย ด้วยภาษาที่สุภาพ และเข้าใจง่าย