



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุระ อำเภอกุระบุรี จังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีกิจกรรมจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของ แผ่นดินอย่างน้อย ปีละ๑ครั้ง	เกิด จิตสำนึกใน การปฏิบัติ ตนเป็น ข้าราชการ ที่ดี	-	-	-	-	-	สำนัก ปลัด
๒	เผยแพร่ ปฐกฝังและส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน อย่าง ต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็น หัวข้อการบรรยายในการอบรม หลักสูตรต่างๆ)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการ จัดบรรยายให้ ความรู้	ผู้รับการ ฝึกอบรม เกิดความรู้ และนำไป ปฏิบัติและ พัฒนา ตนเอง	-	-	-	-	-	สำนัก ปลัด
๓	โครงการพัฒนาความรู้ด้านงาน พัสดุ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ- งานด้านพัสดุมี ความเข้าใจและทำ ให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้นกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ประหยัด งบ ประมาณ ในการ จัดซื้อจัด จ้าง	-	-	-	-	-	กองคลัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูลและการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน (ร้อยละ)	ร้อยละ ๙๕	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๕	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนาหรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	คน (ร้อยละ)	ร้อยละ ๙๕	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๙๕ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๖	โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่/ย้ายมาใหม่ จังหวัดพังงา	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมรับทราบนโยบายการบริหารงานของจังหวัดและมีจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าอบรมนำนโยบายการบริหารงานของจังหวัดไปปฏิบัติ และมีจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต	คน (ร้อยละ)	ร้อยละ ๙๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๒	โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่เพื่อขัดเกลาคใจให้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี และมีศีลธรรม	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่	มีความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนและนำไปประพฤติปฏิบัติ	-	-	-	-	-	กองการศึกษา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓	การคัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น เพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชย เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการคัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น	บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๓๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๑.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๒.ปลูกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบบุคต	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ เครือข่ายภาคประชาชน	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	เครือข่ายภาค ประชาชนได้รับการ พัฒนาความรู้ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เครือข่ายภาค ประชาชนมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	-	-	-	-	-	สำนัก ปลัด
๒	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตโดย สามารถแจ้งเบาะแสหรือ ร้องเรียนโดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่อง ร้องทุกข์ได้ทุกวันในเวลาราชการ	ช่อง ทาง	๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปรับปรุงช่องทางการ ร้องเรียนให้ ประชาชนมีความ สะดวกยิ่งขึ้น	ประชาชนมี ช่องทางการ ร้องเรียนมากขึ้น	-	-	-	-	-	สำนัก ปลัด
๓	โครงการจัดทำแผนชุมชนและ จัดทำแผนประชาคมชุมชน	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนผู้เข้าร่วม ประชาคม	ประชาชนได้ เสนอแนะ แนวทางการ พัฒนาองค์การ บริหารส่วน ตำบลคุระ	-	-	-	-	-	สำนัก ปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา วัตรกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต	มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๒	การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตระเป็นองค์กรโปร่งใส	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๓	กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำประกาศ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	โครงการ	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การตรวจสอบด้านการเงินบัญชี และด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด	มีการตรวจสอบด้านการเงินบัญชีและด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๒	โครงการ ท้องถิ่นไทยใสสะอาด	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลคุระ มีโครงการ ท้องถิ่นไทยใสสะอาดหรือโครงการลักษณะเดียวกัน		-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๓	การจัดวางระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการประเมินควบคุมความเสี่ยงของแต่ละกอง	มีการควบคุมภายในแต่ละกองอย่าง ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลคุระ ประจำปีงบประมาณ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การตรวจสอบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคุระ	มีการตรวจสอบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคุระ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	อปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริตและทำให้เข้าใจง่าย	คู่มือ	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการ ทบทวนคู่มือการดำเนินงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลคุระเป็นองค์กรโปร่งใส	-	-	-	-	-	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	ช่องทาง	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต เกิดจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน	ช่องทาง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
๒	คัดเลือกผู้แทนชุมชนในการร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุระ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ	-	-	-	-	-	กองคลัง